

HD현대 그룹 인권경영선언

제정 시행일: 2000. 0. 0.

1차 개정일: 2000. 0. 0

HD현대는 인권 보호와 증진에 대한 실천을 위해 '유엔세계인권선언 (UN, Universal Declaration of Human Rights)'의 기본 이념을 지지하고, '유엔 기업과 인권에 대한 이행 원칙 (UN, The UN Guiding Principles on Business and Human Rights)'의 접근 방식을 따르며, OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), 국제노동기구(International Labour Organization, ILO)의 직장 내 기본 원칙 및 권리 선언 등 인권 관련 협약, 그리고 EU 기업 지속 가능성 실사 지침(CSDDD) 등이 명시한 인권을 존중하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

HD현대는 사업을 운영하는 모든 지역과 국가에서 인권, 노동, 환경, 윤리 등의 가치를 존중하고 관련 법률을 준수함으로써 국제적으로 인정된 인권 존중에 대한 당사의 신념과 약속에 따라 사업을 수행하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 주요 인권 침해 요소를 식별하고 예방 및 개선하기 위해 정기적인 인권 실사를 수행하고 식별되거나 발견된 잠재 및 실제적 인권 리스크를 완화하기 위해 부정적인 영향을 시정하고, 진행 상황을 추적 및 측정하며, 그 결과를 보고합니다.

또한, HD현대는 회사와 직·간접적으로 영향을 주고받는 과정에서 인권 침해 사례가 발생하지 않도록 이를 관리 및 감독하는 이사회, 인권경영위원회 및 전담 조직이 포함된 인권경영 거버넌스를 구성 및 운영합니다. 체계적인 인권 경영 거버넌스를 통해 인권경영 정책의 수립 및 고도화, 인권경영위원회를 통한 보고 및 감독, 전담조직을 통한 인권영향평가 수행 및 인권침해 구제방안 개선 등 구체적인 이행 계획과 목표를 수립하여 인권경영을 실천하고 있습니다.

특히, HD현대는 업종의 특성을 고려하여 사업장의 근로환경과 안전 및 보건, 협력회사와의 상생 및 동반성장, 환경과 지역사회에 대한 책임 및 기여 등을 중점적으로 관리하고 향상할 인권 관련 요소로 인식하여 상시 체계적으로 관리하고 모니터링합니다.

HD현대의 본 인권 정책이 HD현대의 임·직원뿐만 아니라 고객, 주주, 비즈니스 파트너, 지역사회, 정부를 포함한 모든 이해관계자에게도 적용 및 준수될 수 있도록 인권경영 강화에 앞장서겠습니다. 무엇보다도 HD현대는 임직원을 비롯하여 공급망 내 근로자, 고객, 지역사회 등 여러 이해관계자들과 소통하고 협조하고, 상충되는 요구사항에 직면할 경우, UN 지침의 원칙에 따라 관련 법률을 준수하는 동시에 국제적으로 인정된 인권 원칙을 존중하겠다는 약속을 지킬 수 있는 방법을 모색할 것입니다.

HD현대 그룹 ESG최고책임자